



KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA PT SAWIT SUMBERMAS SARANA Tbk.

Perusahaan berkelas dunia tentunya menyadari bahwa penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) merupakan salah satu syarat utama yang menjamin keberlanjutan bisnis perusahaan tersebut. Dalam rangka mewujudkan penghormatan bisnis terhadap HAM, PT Sawit Sumbermas Sarana Tbk, sebagai produsen minyak sawit berkelas dunia, menetapkan serangkaian kebijakan HAM sesuai dengan standar penghormatan HAM sebagaimana dinyatakan dalam Prinsip-Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) tentang HAM dan bisnis (UNGPs). Sejalan dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang HAM dan Bisnis, kami mendasarkan komitmen kebijakan HAM pada Undang-Undang Internasional HAM yaitu; Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Kovenan Internasional tentang Hak Sipil dan Politik, Kovenan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya, serta prinsip-prinsip yang berkaitan dengan hak-hak dasar yang diatur dalam Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip dan Hak Dasar Pekerja di tempat Kerja.

Kami memiliki prinsip penghormatan HAM yang mengacu pada peraturan dan hukum baik yang berlaku secara nasional maupun internasional. Kami senantiasa akan patuh dan mengikuti standar peraturan hukum yang berlaku demi menghadirkan solusi dan pemulihan HAM ketika perusahaan berada dalam pertentangan yang mengakibatkan terlanggarannya hak pekerja, masyarakat, dan pemangku kepentingan kami lainnya. Kami menerapkan mekanisme pemulihan yang efektif yang dapat diaplikasikan di seluruh wilayah kerja saat dampak HAM terjadi.

Kami juga berkomitmen untuk melakukan pencegahan terjadinya tindak balasan terhadap Pembela HAM serta intimidasi dan kekerasan yang dilakukan oleh unit sertifikasi, termasuk jasa keamanan (securiti) dan kebijakan ini berlaku untuk semua tingkatan tenaga kerja, operasi, rantai pasok, dan masyarakat.

Kami mendorong dan mengkomunikasikan kepada karyawan dan masyarakat agar dapat memanfaatkan mekanisme pengaduan dampak HAM sebagai wadah untuk menentukan tindakan perbaikan untuk pemulihan dampak HAM. Kami senantiasa melakukan evaluasi dan penyempurnaan atas mekanisme pengaduan dampak HAM sebagai perwujudan sistem yang berkesinambungan.



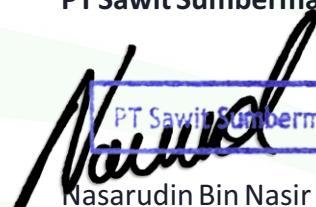
Penghormatan kami terhadap HAM diwujudkan dalam komitmen sebagai berikut:

- 1) Kami secara tegas menerapkan peraturan untuk tidak menggunakan pekerja anak; Perusahaan memiliki standar penerimaan pekerja dengan mempersyaratkan syarat minimum usia pekerja.
- 2) Kami melarang praktik kerja paksa dan perdagangan manusia; Penerimaan karyawan tidak dipungut biaya dan memberikan hak karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
- 3) Kami memberikan perlindungan hak-hak untuk reproduksi bagi semua karyawan; Perusahaan memberikan pengakuan serta memberikan keleluasaan kepada pekerja jika pekerja dalam kondisi hamil dan atau persalinan.
- 4) Kami memberlakukan semua karyawan secara adil dan tanpa diskriminasi; Perusahaan memperlakukan pekerja sesuai dengan level pekerja dan tidak membeda-bedakan pekerja dengan melihat suku, ras, agama dan warna kulit.
- 5) Kami menghormati kebebasan untuk berserikat dan berkumpul; Perusahaan tidak membatasi pekerja untuk melakukan kegiatan dan perkumpulan sepanjang bersifat konstruktif mendukung pencapaian misi perusahaan, misalnya berupa koperasi karyawan, berkumpulan karyawan dan sebagainya.
- 6) Kami memberikan lingkungan dan tempat kerja yang aman, nyaman dan terbebas dari pelecehan seksual; Perusahaan menyediakan tempat kerja aman dan nyaman, memberikan hak cuti dan waktu istirahat. Serta perusahaan memberikan fasilitas terkait sarana penyampaian keluhan terhadap pelecehan seksual.
- 7) Kami memberikan tempat tinggal karyawan yang layak, bersih, dan sehat; Perusahaan memfasilitasi karyawan untuk tempat tinggal layak, bersih dan sehat dalam lingkungan perusahaan.
- 8) Kami melarang seluruh staf dan karyawan melakukan tindak kekerasan baik verbal maupun fisik; Perusahaan dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang lalai dan atau melakukan kesalahan sebagai upaya pembinaan karyawan tanpa dilakukan tindakan kekerasan baik secara verbal maupun fisik.
- 9) Kami memastikan bahwa karyawan mendapatkan upah yang adil. Perusahaan memiliki standar gaji sesuai dengan skala upah dengan mempertimbangkan upah minimum di wilayah kerja perusahaan.



- 10) Kami berusaha menghindari terjadinya dampak merugikan bagi masyarakat sekitar sebagai akibat dari aktivitas kami;
Perusahaan dalam melakukan kegiatan tetap berdampingan dengan masyarakat sekitar perusahaan.
- 11) Kami berkomitmen memasukkan aspek HAM dalam setiap perjanjian kerja sama kepada mitra bisnis, kontraktor dan mendorong mereka untuk menerapkan HAM dalam operasionalnya;
Perusahaan memasukan aspek HAM (tidak mempekerjakan pekerja anak, kerja paksa, anti diskriminasi, perlindungan pekerja) dalam perjanjian kerja sama.
- 12) Kami berkomitmen mewujudkan masyarakat sekitar wilayah kerja yang sejahtera melalui serangkaian program sosial-ekonomi-kemasyarakatan yang memberdayakan yang disusun dengan melibatkan partisipasi masyarakat diliputi situasi yang kondusif dan saling menghargai;
Perusahaan melibatkan masyarakat sekitar wilayah kerja untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan program kemitraan.
- 13) Kami berkomitmen untuk melakukan pendekatan Persetujuan atas Dasar Informasi Awai tanpa Paksaan (Free, Prior and Informed Consent- FPIC) dalam pembukaan lahan baru. Pembukaan lahan perusahaan untuk pengembangan areal tanpa melakukan paksaan dalam ganti rugi lahan.

Ditetapkan di : Pangkalan Bun
Pada Tanggal : 20 September 2023
PT Sawit Sumbermas Sarana, Tbk.


PT Sawit Sumbermas Sarana Tbk
Nasarudin Bin Nasir
CEO PT SSMS Tbk.